

東 伊 豆 町

定 員 適 正 化 計 画

平成18年1月

1. これまでの職員数の状況

部 門	区 分	1 1	1 2	1 3	1 4	1 5	1 6
一般行政 特別行政	一 般 職	1 4 2	1 4 0	1 3 7	1 3 6	1 3 6	1 3 5
	教 諭	1 9	1 8	1 9	2 0	1 9	1 8
	消 防 職	3 6	3 6	3 4	3 6	3 5	3 6
	水 道 企 業	1 3	1 3	1 2	1 1	1 0	9
	計	2 1 0	2 0 7	2 0 2	2 0 3	2 0 0	1 9 8
	対前年増減	- 4	- 3	- 5	1	- 3	- 2
現 業 職	職 員 数	2 7	2 7	2 6	2 2	2 0	1 2
	水 道 企 業	4	4	4	4	4	4
	計	3 1	3 1	3 0	2 6	2 4	1 6
	対前年増減	- 8	0	- 1	- 4	- 2	- 8
合 計	職 員 数	2 4 1	2 3 8	2 3 2	2 2 9	2 2 4	2 1 4
	対前年増減	- 1 2	- 3	- 6	- 3	- 5	- 1 0

2. 内容の分析

- (1) 平成元年度から平成10年度までの10年間は、バブル経済による行政事務の拡大、消防力の充実を始め、図書館、保健福祉センター、最終処分場の設置などの行政需要の増などにより、総数40人の増となった。
- (2) 平成11年度から平成15年度までの5年間は、バブル崩壊による観光客数の減や税収の減など経済環境の変化等により、行財政改革の推進をすることとなり、一般職員の減員、現業職（給食調理員、用務員、最終処分場作業員等）の臨時職員での対応により総数29人の減となっている。
- (3) 平成16年度から東河環境センターへ一般職員3名、現業職7名、計10名を派遣した。

3. 分析の結果

- (1) 一般行政職の職員数が県内類似団体と単純比較して相当数上回っている。（H15 伊豆長岡町 128人、一般行政117人・特別行政5人・公営企業6人）
- (2) 予算・決算の中で人件費の占める割合が高くなっている。（16年度決算30.1%）

4. 今後の定員管理のあり方

(1) 定員適正化計画の基本的考え方

日本経済は、経済成長率、失業率、生産指数、消費動向など、いろいろな指標でみて、景気が回復基調にあるといわれるが、地方においては実感がないと言わざるを得ない。

町の基幹産業である観光を取り巻く環境はきわめて厳しいものがあり、さらに国の三位一体改革などにより、町税、交付金などの歳入源は現在よりも減少するものと考えられる。

これらの状況に鑑み、類似団体との比較による分析を踏まえ、将来の行政需要の動向をも勘案して適正な人員配置に努める。

平成10年度から平成15年度まで、基本として退職者の補充をしないことに対応した結果、29人の減員（目標数値19人の減員）を達成した。

平成17年度から平成21年度までは、次のとおり目標を定める。

【目標数値】 212人（平成17年4月1日）
15人
197人（平成22年4月1日）

目標を達成するために次の事項を推進する。

平成17年度から平成21年度までは、原則として退職者の補充は、将来の人事構成上あるいは行政執行上不都合なことが予測されるため、毎年1名乃至3名程度の採用をすることとする。

組織・機構の見直しに合わせて、住民ニーズに柔軟に対応できるグループ化並びに適正な人員配置に努め、一部事務の外部委託、一部事務組合等への派遣を推進する。

一般職で有資格者がいる場合は、その能力を活用し効率的な人事配置を推進する。

(2) 定員適正化年次別計画の概要

部門別	区 分	17	18	19	20	21	22	
一般行政	職員数	112	108	106	104	103	98	
	前年比増減数	2	6	2	2	1	5	
	定員モデル比較	3	7	9	11	12	17	
特別行政	職員数	76	75	75	75	75	75	
	前年比増減数	1	1	0	0	0	0	
	うち消防	35	35	35	35	35	35	
	うち教育	41	40	40	40	40	40	
公営企業	職員数	13	13	13	13	13	13	
	前年比増減数	0	0	0	0	0	0	
その他	職員数	11	13	13	13	13	13	
	前年比増減数	0	2	0	0	0	0	
合 計	職員数	212	207	205	203	202	197	
	17当初比増減数		5	7	9	10	15	
	内訳	採用者	4	1	1	4	3	—
		退職者	9	3	3	5	8	—

定員モデル 住民基本台帳人口や世帯数、行政面積、道路延長など行政需要と密接に関連すると考えられる指標と職員数の関係を分析した数値（参考：第8次モデル＝115人）